LOKALKRAFT
LEADER ÅLAND

HÖSTMÖTE 24.11.2022

LEADER är en förkortning av franskans

Liason Entre Actions de Développement de l'Économie Rurale:

samordnade aktiviteter för ekonomisk utveckling på landsbygden.

Även känd som

Leadermetoden

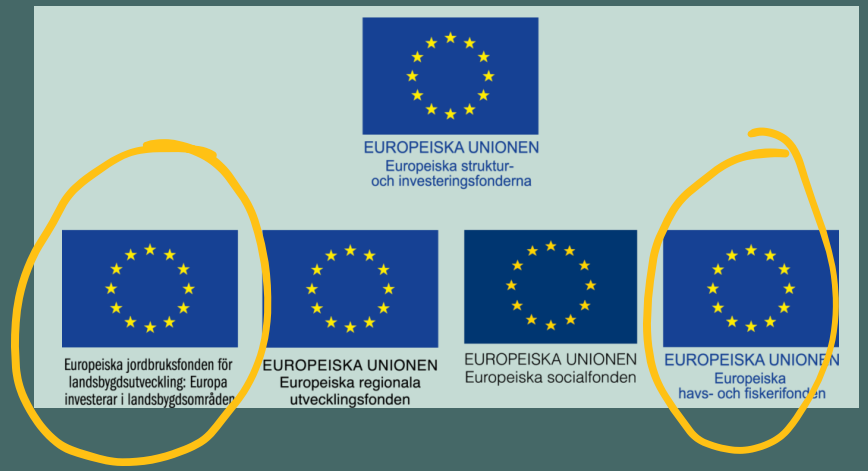
Community Led Local Development CLLD

lokal utveckling med fokus på medborgaraktörer

lokalt ledd utveckling

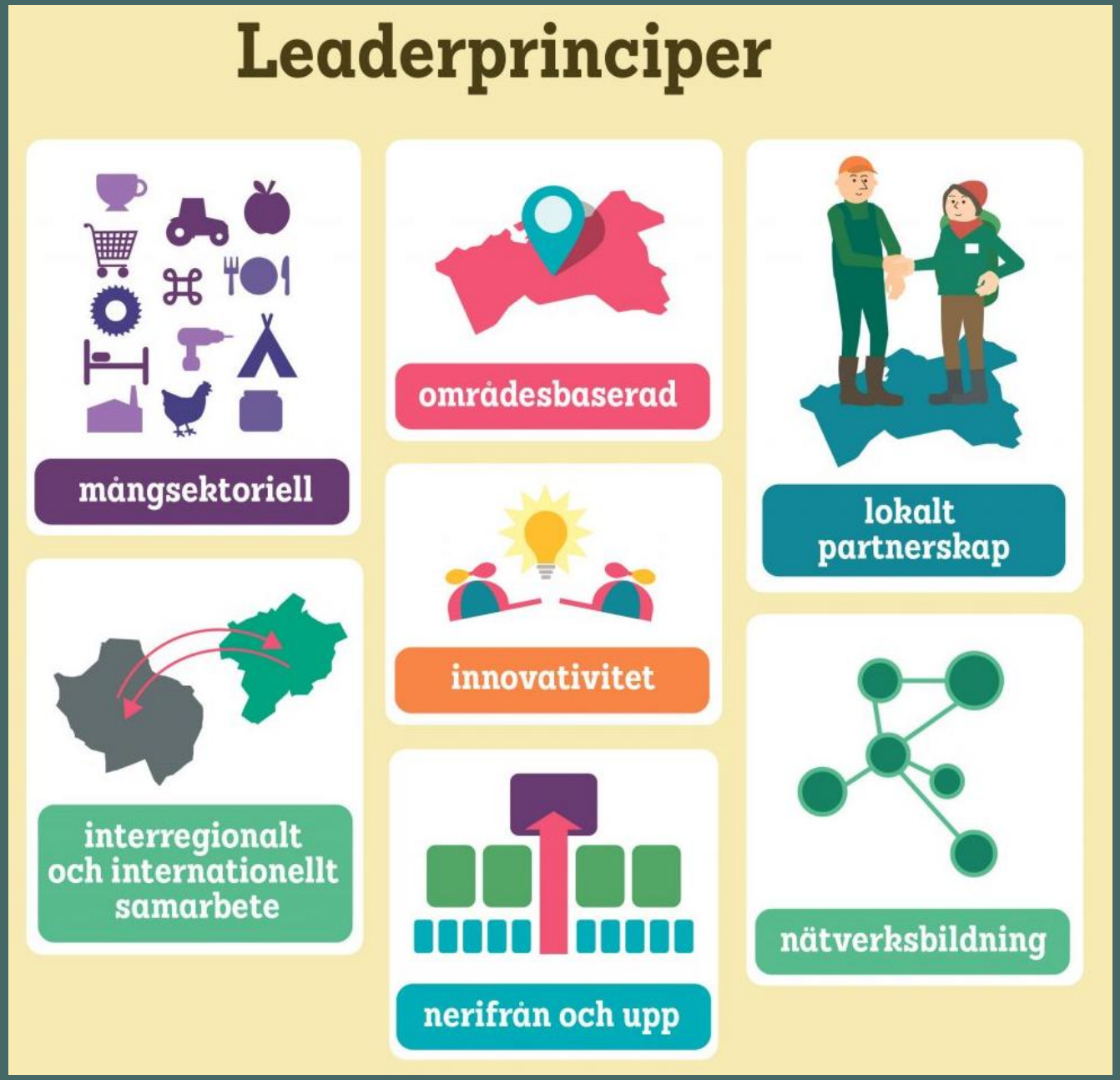
lokal utvecklings-grupp LAG/ landsbygdens lokala utvecklingsförening

Leadermetoden utvecklades redan år 1991 och idag finns det ca 3000 Leaderområden i EU.



Finansieringen kommer från EU och möts upp med nationella medel. Leader är obligatoriskt i Europeiska jordbruksfonden, men kan också implementeras i andra EU-fonder, som t.ex Europeiska havs- och fiskerifonden

AV LOKALBEFOLKNINGEN – FÖR LOKALBEFOLKNINGEN



Leadergrupp =

Lokal aktionsgrupp (LAG)
Fiskets lokala aktionsgrupp (FLAG)
även kallat Fiskeleader/Lokal fiskeaktionsgrupp

LEADER I FINLAND

Leadermetoden började implementeras i Finland redan 1996

Idag är Finlands alla landsbygdsområden med, inclusive Åland:

55 Lokala aktionsgrupper (LAG)

10 Fiskets lokala aktionsgrupper (FLAG – FiskeLeader)

LEADER PÅ ÅLAND

Föreningen Lokalkraft Leader Åland grundades 2007 och har implementerat Leadermetoden sedan dess inom:

Ålands Landsbygds-utvecklingsprogram (CAP)
Den lokala aktionsgruppen (LAG)

Det åländska genomförandet av Finlands operativa program för fiskerinäringen
Fiskets lokala aktionsgrupp (FLAG)
”Fiskeleader”

LOKALKRAFT
LEADER ÅLAND

LEADER

Europeiska jordbruksfonden för landsbygdsutveckling: Europa investerar i landsbygdsområden

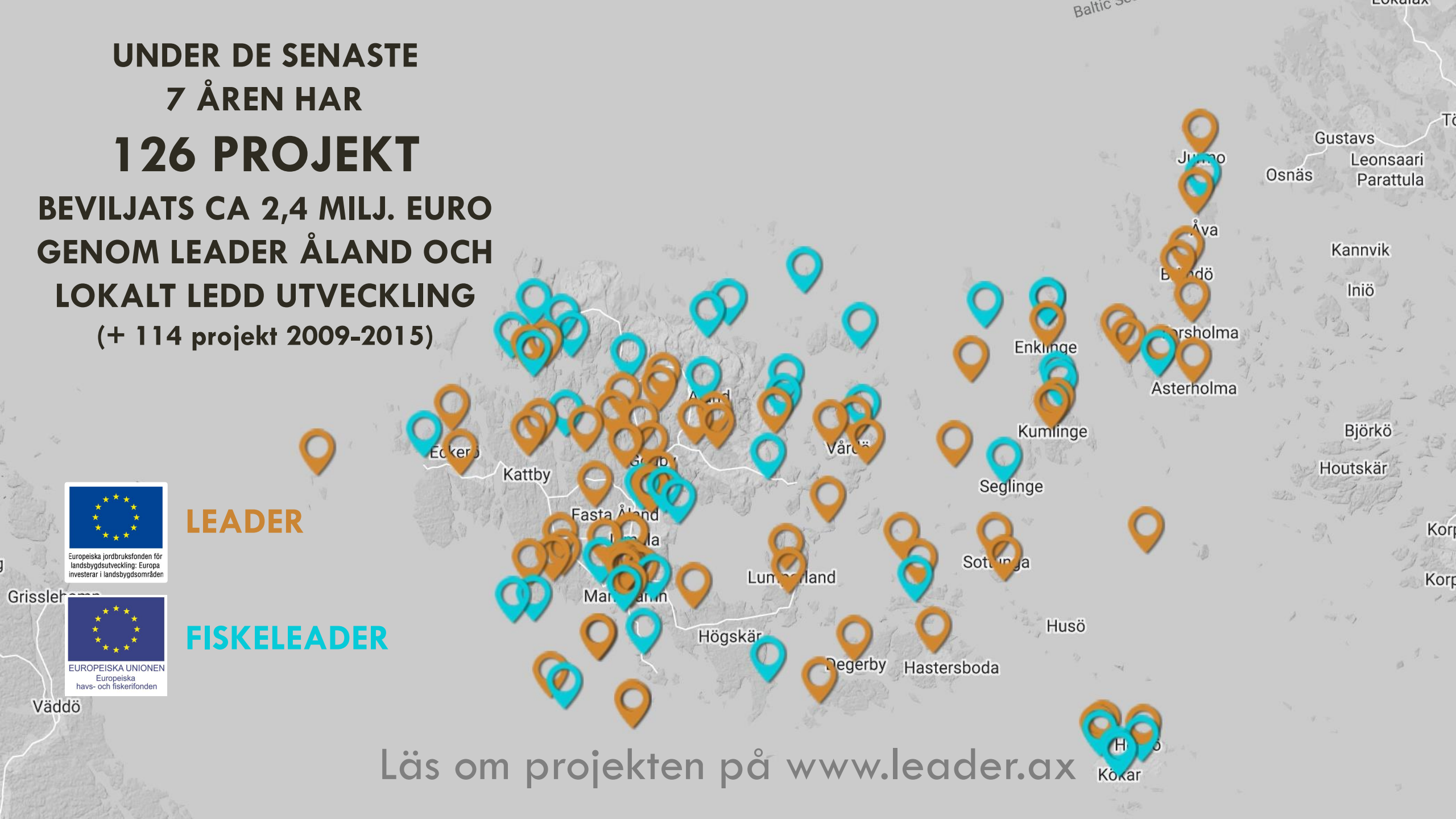
EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska havs- och fiskerifonden

UNDER DE SENASTE 7 ÅREN HAR

126 PROJEKT

BEVILJATS CA 2,4 MILJ. EURO GENOM LEADER ÅLAND OCH LOKALT LEDD UTVECKLING

(+ 114 projekt 2009-2015)

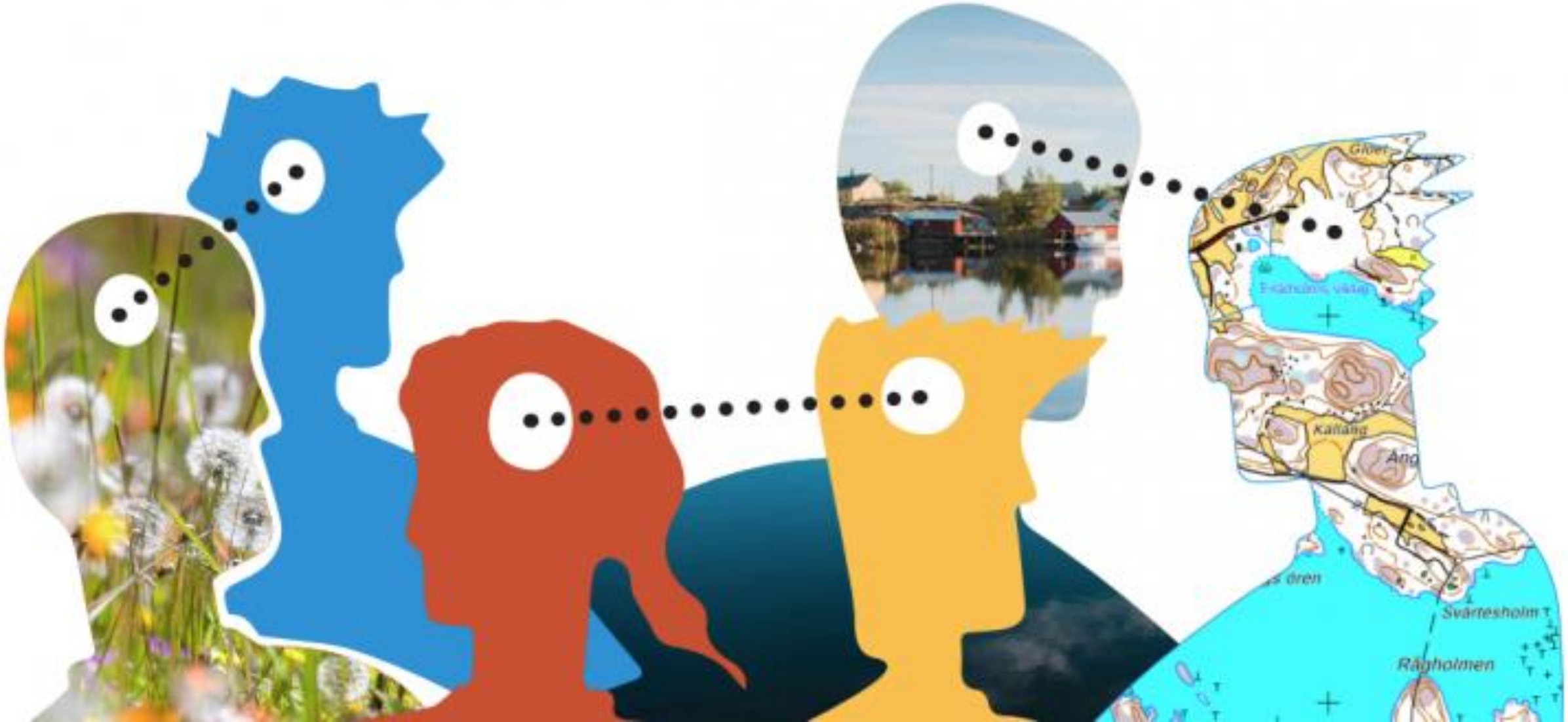


LEADER

FISKELEADER

Läs om projekten på www.leader.ax

PRESENTATION AV PROJEKT: HUR BOBARA ÄR VI?



TVÅ NYA STRATEGIER SKA TAS FRAM

LOKAL UTVECKLINGSSTRATEGI INOM LANDSBYGDSUTVECKLINGS-PROGRAMMET 2023-2027 (CAP27)

- Arbetet långt kommet, prioriterade fokusområden skickas ut för hörande av medlemmarna
- Landskapsregeringen har inofficiellt öppnat ansökan för att lämna in strategi, men meddelat viss fördröjning (ursprunglig inoff. deadline 16.12)
- Projektansökningar beräknas kunna tas emot först i mars-april 2023 i hela Finland

LOKAL UTVECKLINGSSTRATEGI INOM PROGRAMMET FÖR EUROPEISKA HAVS-, FISKERI- OCH VATTENBRUKSFONDEN 2021-2027

- Arbetet påbörjat internt
- Landskapsregeringen har ej öppnat ansökan för att lämna in strategi än, sker troligtvis i årsskiftet.
- De finska Fiskeleadergrupperna har redan fått sina strategier godkända och öppnat projektansökningen under hösten 2022.

- ✓ Behovsanalys framtagen under 2019-2022
- ✓ Våren 2022 fortsatte insamlingen av utvecklingsbehov genom att erbjuda besök till kommunernas förtroendevalda, vilka i många fall även är föreningsaktiva eller företagare.
- ✓ Sammanlagt utfördes tio möten där över 80 personer deltog och 105 åsikter om utvecklingsbehov samlades in.
- ✓ En webbenkät togs fram och spreds både till föreningens medlemmar och publikt genom webbsidan och olika nätverk.
- ✓ Sammanlagt inkom 107 svar. Av dessa representerade 79 av de svarande privat sektor (varav 66 privatpersoner och 13 företagare), 29 representerade tredje sektorn och 4 stycken kommuner.
- ✓ På basen av de inkomna svara och den utförda behovsanalysen har en vision och tre prioriterade områden tagits fram

LOKAL UTVECKLINGSSTRATEGI FÖR ÅLAND 2023-2027

FÖRANKRING

”En trivsam och hållbar tillvaro för alla”

LOKAL UTVECKLINGSSTRATEGI FÖR ÅLAND 2023-2027

VISION

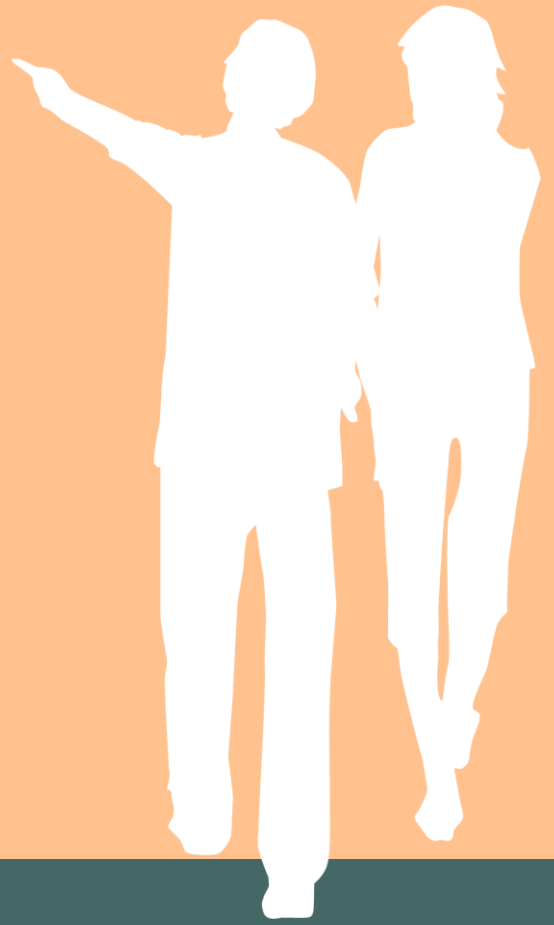
Ett attraktivt och levande samhälle ger livskvalitet

Lokalt engagemang för klimatanpassning och biologisk mångfald

Kompetens och samverkan främjar utveckling

LOKAL UTVECKLINGSSTRATEGI FÖR ÅLAND 2023-2027

FOKUS-OMRÅDEN



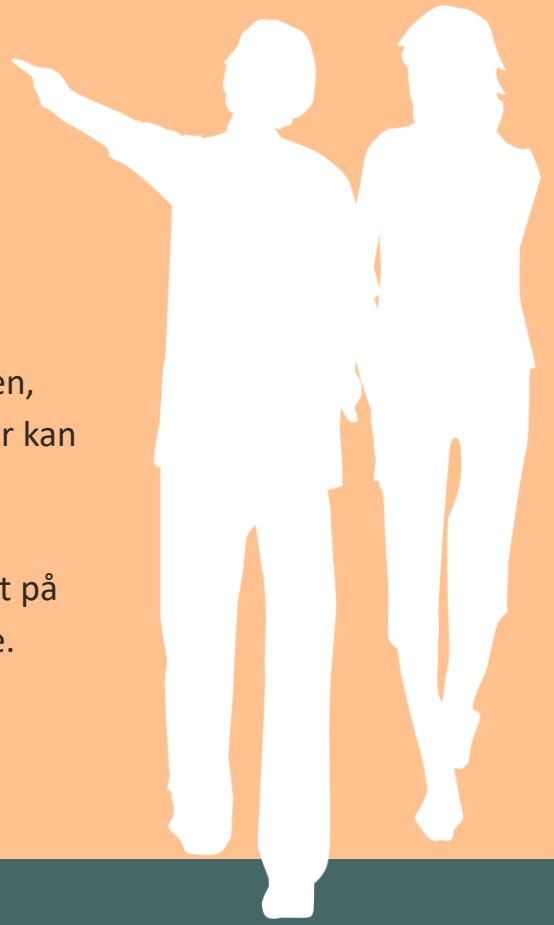
ETT ATTRAKTIVT OCH LEVANDE SAMHÄLLE GER LIVSKVALITET

Beskrivning av fokusområdet

Målsättningen är att öka attraktionskraften i alla åländska kommuner genom platsutveckling och insatser som ökar trivsel och livskvalitet för de boende utifrån deras villkor, behov och initiativ.

Ett livskraftigt föreningsliv och tillgång till aktiviteter för såväl ungdomar som äldre personer stärker gemenskapen i samhället och kan öka känslan av delaktighet och motverka utanförskap. Natur- och kulturupplevelser, mötesplatser och en meningsfull fritid kan göra den lilla orten till en bättre plats att bo, leva och verka på, samtidigt som det lockar till besök.

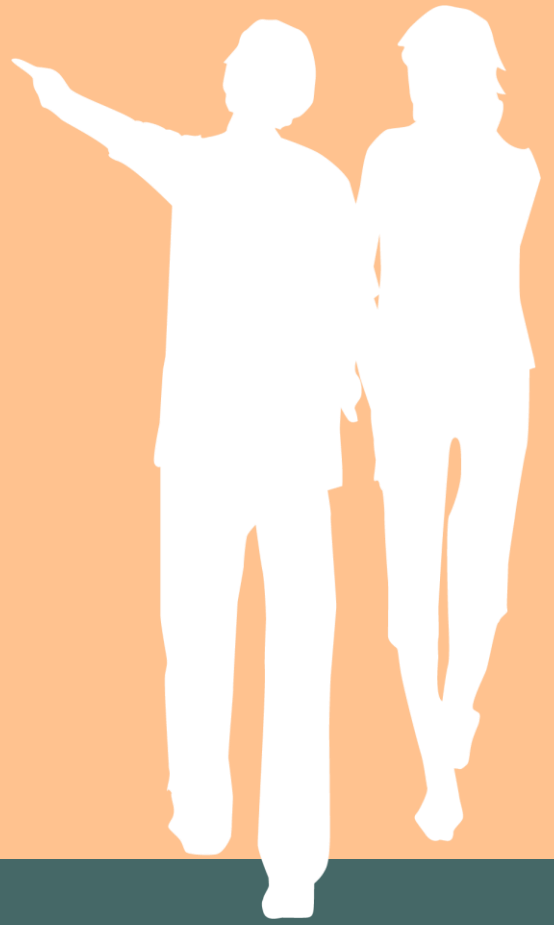
Längtan till trygghet och natur i samband med möjligheter till multilokalitet och distansarbete kan öka inflyttningen i framtiden, vilket gör det fortsatt viktigt att trygga decentraliseringen. Även här kan lokalbefolkningen och föreningar bidra till att utveckla attraktions-kraften i kommunerna. Genom en stärkt samverkan kan de skapa innovativa lösningar för förbättrad och moderniserad service, vilket på sikt kan skapa arbetsplatser och locka både inflyttare och besökare. Föreningslokaler och andra gemensamma samlingsplatser kan användas på nya, innovativa och hållbara sätt och grundläggande tjänster som försvunnit kan återupplivas i nya förenklade former.



ETT ATTRAKTIVT OCH LEVANDE SAMHÄLLE GER LIVSKVALITET

Förslag på aktiviteter som kan stödas

- Insatser som ökar trivsel och samhörighet
- Insatser för förbättrad och ökad nyttjandegrad av lokaler
- Digital utveckling
- Aktiviteter för barn och unga
- Aktiviteter och tjänster för äldre personer
- Insatser som ökar tillgänglighet
- Gemensamma servicelösningar, infrastruktursatsningar eller andra investeringar för smarta landsbygder
- Nya eller utvecklade natur- och kulturupplevelser

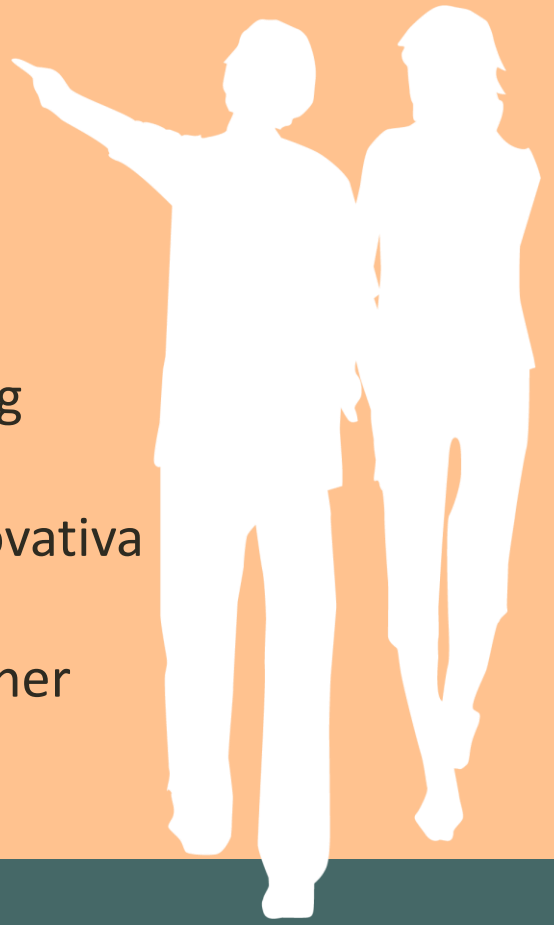


ETT ATTRAKTIVT OCH LEVANDE SAMHÄLLE GER LIVSKVALITET

TYP AV PROJEKT

Långsiktiga mål

- Föreningslivet är livskraftigt och skapar delaktighet i samhället
- Utbudet av aktiviteter för alla åldersgrupper är stort på hela Åland
- Genomförda insatser har främjat ungas psykiska hälsa
- Den äldre generationen är inkluderad i samhället och har en meningsfull vardag
- De små orterna har en stark identifierad karaktär och samverkar för utveckling
- Servicen i skärgården och på landsbygden har utökats genom hållbara och innovativa lösningar
- Antalet arbetsplatser, invånare, företagare och besökare har ökat i alla kommuner



ETT ATTRAKTIVT OCH LEVANDE SAMHÄLLE GER LIVSKVALITET

LOKALT ENGAGEMANG FÖR KLIMATANPASSNING OCH BIOLOGISK MÅNGFALD

Beskrivning av fokusområdet

Målsättningen är att stödja aktiviteter på lokal nivå för omställning till ett mer klimatneutralt samhälle med en välmående miljö.

När vi pratar om hållbart agerande kopplat till klimat och miljö inom Leader, tänker vi i första hand på åtgärder och insatser för en ökad biodiversitet, som till exempel att skapa våtmarker och minska övergödningen vid våra stränder och vikar, utveckla grönområden och återskapa värdefulla natur- och kulturmiljöer.

Utöver det behövs även andra omställningar göras, som t.ex energismarta lösningar för gemensamma platser och lokaler, initiativ för ökad cirkulations- och delningsekonomi, skapa en hållbar besöksnäring, möjliggöra småskalig odling och självhushållning samt att öka beredskapen i byar.

LOKALT ENGAGEMANG FÖR KLIMATANPASSNING OCH BIOLOGISK MÅNGFALD

Förslag på aktiviteter som kan stödas

- Restaurering och nyanläggning av vatten- och våtmarksområden
- Restaurering av natur- och kulturmiljöer
- Investeringar i energieffektivitet eller vattenhushållning
- Satsningar på cirkulär ekonomi, inklusive initiativ för delningsekonomi
- Miljö- och klimatsmarta lösningar
- Utveckling av attraktiva grönområden

LOKALT ENGAGEMANG FÖR KLIMATANPASSNING OCH BIOLOGISK MÅNGFALD

TYP AV PROJEKT

Långsiktiga mål

- Den åländska lokalbefolkningen har ett starkt engagemang för klimat-, energi- & miljöfrågor och arbetar aktivt med insatser
- Naturen är välmående och nyttjas på ett hållbart sätt
- Vattenkvaliteten är förbättrad och den biologiska mångfalden ökar
- Befintliga resurser används på ett mer klimatsmart sätt med hänsyn till miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet
- Verksamheter är anpassade till klimatförändringar
- Verksamheter har en minskad klimatpåverkan
- Användningen av fossila bränslen har minskat

LOKALT ENGAGEMANG FÖR KLIMATANPASSNING OCH BIOLOGISK MÅNGFALD

KOMPETENS OCH SAMVERKAN FRÄMJAR UTVECKLING

Beskrivning av fokusområdet

Målsättningen är att främja entreprenörskap, byautveckling och omställning genom kunskapshöjande åtgärder.

Erfarenhetsutbyten och inhämtande av kunskap kan inspirera till smarta lösningar och bidra till utveckling både i föreningslivet och näringslivet. Förutom samverkan inom Åland är det även viktigt att vi skapar nätverk och hämtar hem kunskap från våra grannländer.

Projekt riktade till grupper av företag kan inspirera till samarbeten mellan branscher och företag, effektivisering och bidra till ökad lönsamhet och kompetensförsörjning.

Lärlingsprojekt, prova på, kurser och liknande insatser kan locka unga till olika branscher och underlätta generationsskiften. Kunskapshöjande projekt inom föreningslivet kan inspirera, bygga gemenskap och utveckla verksamheten samtidigt som medlemmarna kompetensutvecklas.

Även gemensamma informationsprojekt för paketering och utveckling av tillgången på lokala produkter och tjänster samt utbildande insatser om till exempel vårt immateriella kulturarv för barn och unga stöds.

KOMPETENS OCH SAMVERKAN FRÄMJAR UTVECKLING

Förslag på aktiviteter som kan stödas

- Erfarenhetsutbyten och studieresor
- Informationsåtgärder och projekt som engagerar och aktiverar
- Utbildningstillfällen, kurser, lärlingsprojekt
- Synliggörande och gemensam marknadsföring av lokala tjänster och produkter
- Framtagning av smarta byar-strategier, byaplaner, bobarhetsanalyser
- Förstudier, analyser och lönsamhetsutredningar i olika branscher
- Utredningar för klimatanpassning och miljövård
- Utbildande insatser för olika målgrupper, t.ex barn, unga, äldre

KOMPETENS OCH SAMVERKAN
FRÄMJAR UTVECKLING

Långsiktiga mål

- Ett kompetensutvecklat Åland
- Utökade nätverk och sektoröverskridande samarbetsformer
- Ett ökat utbud av utbildningstillfällen och kompetenshöjningsåtgärder
- Unga intresserar sig för den åländska arbetsmarknaden

KOMPETENS OCH SAMVERKAN FRÄMJAR UTVECKLING

- Förankringsarbetet fortsätter - grunderna i den föreslagna lokala utvecklingsstrategin skickas ut för hörande av medlemmarna
- Efter inkomna kommentarer sammanställs strategin och skickas in till Ålands landskapsregering så snart den är klar och de öppnat ansökan
- Landskapsregeringen godkänner strategin och så fort det elektroniska ansökningssystemet är uppdaterat kan projektansökningar kunna tas emot, uppskattningsvis i mars-april 2023

LOKAL UTVECKLINGSSTRATEGI FÖR ÅLAND 2023-2027

FÖREDRAGNINGSLISTA

1. Mötet öppnas
2. Val av mötesordförande, sekreterare, två protokolljusterare och vid behov två rösträknare
3. Mötets laglighet och beslutsförhet konstateras
4. Föredragningslistan för mötet godkänns
5. Verksamhetsplanen för 2023 fastställs
6. Fastställande av medlemsavgiften, mötesarvoden, övriga ersättningar och följande års budget
7. Val av styrelsens ordförande. Val av övriga medlemmar i styrelse och lokala aktionsgrupper
8. Val av en verksamhetsgranskare samt en suppleant för verksamhetsgranskaren för 2023
9. Övriga ärenden
10. Mötets avslutande

VERKSAMHETSPLAN 2023

- Hjälpa pågående projekt att slutredovisa
- Utvärdera perioden 2014-2020 (2022)
- Arrangera projektbesök för allmänheten
- Genomföra egna projekt
  - Smartare tillsammans (förlängt till 30.6.2023)
  - Mer åländsk fisk på tallriken (avslutas våren 2023)
- Anställa personal
- Skolning för ledamöter i LAG och FLAG
- Skriva klart nya LAG och FLAG-strategier
- Informera om och börja implementera den nya perioden för åren 2023-2027
- Delta i nätverk och referensgrupper på lokal, nationell och internationell nivå

LOKALKRAFT LEADER ÅLAND

VERKSAMHETSPLAN & BUDGET 2023

Med Leader kan vi utveckla Åland

Lokalkraft Leader Åland rf

Sida 1

Verksamhetsplan 2023

FÖREDRAGNINGSLISTA

1. Mötet öppnas
2. Val av mötesordförande, sekreterare, två protokolljusterare och vid behov två rösträknare
3. Mötets laglighet och beslutsförhet konstateras
4. Föredragningslistan för mötet godkänns
5. Verksamhetsplanen för 2023 fastställs
6. **Fastställande av medlemsavgiften, mötesarvoden, övriga ersättningar och följande års budget**
7. Val av styrelsens ordförande. Val av övriga medlemmar i styrelse och lokala aktionsgrupper
8. Val av en verksamhetsgranskare samt en suppleant för verksamhetsgranskaren för 2023
9. Övriga ärenden
10. Mötets avslutande

BUDGET 2023

KOSTNADER

- **Personalkostnader**
  Köpta tjänster och anställd personal för avslutande av nuvarande programperiod, framtagning av ny strategi samt implementering av dessa
- **Arvoden för ledamöter i styrelse, LAG, FLAG**
  Enligt landskapets kommittéarvoden:
  <1h ledamöter 29 €, ordförande 37 €
  >1h ledamöter 55 €, ordförande 75 €
  >3h ledamöter 70 €, ordförande 102 €
  + årsarvode för ordförande i respektive grupp 500 €
- **Resekostnader**
  Km-ersättning till ledamöter 0,53 €/km
  Övriga resekostnader, t.ex deltagande i nätverk
- **Informationskostnader**
  Marknadsföring, skolning, besök till projekt etc.
- **Övrigt**
  Möteskostnader, bokföring, lokalkostnader, material etc.
  Finansiering i egna projekt

LOKALKRAFT LEADER ÅLAND	*Nya perioden (ej beslut)*			
BUDGET 2023	**LAG-drift**	**FLAG-drift**	**FÖRENINGEN**	**Projekt Mer åländsk fisk på tallriken**
KST = Kostnadsställe i bokföringen	KST 1	KST 4	KST 6	KST 12
Personalkostnader	-52000	-18000	-10000	-12000
Arvoden ledamöter	-4000	-4000	-3 500	
Resekostnader	-1500	-1 500	-3 000	
Informationskostnader	-5000	-2 500	-7 600	-3 500
Övrigt (bokföring, lokalkostnader, förbrukningsmaterial, möteskostnader)	-1500	-1 500	-8 000	-18 000
Totalt	**-64 000**	**-27 500**	**-32 100**	**-33500**
Stödfinansiering EU/LR	64 000	27500	0	20 100
Medlemsintäkter, privatpers 25 €/period			500	
Medlemsintäkter, föreningar 20 €/år			1 300	
Medlemsintäkter, kommuner 1€/invånare			30 300	
Totalt	**64 000**	**27 500**	**32 100**	**20100**
Resultat	**0**	**0**	**0**	**-13 400**
			Inkl. arbete med avslutande av gamla perioden	

OBS! Projektet Smartare tillsammans förlängs till 30.6.2023
(egen finansiering tidigare budgeterat under 2022)

BUDGET 2023

FINANSIERING

- **Stöd** för LAG/FLAG 100 %, beräknat på årsbudget för hela programperioden 2023-2027

- **Medlemsavgifter**
  Föreslås vara oförändrade
  25 €/programperiod för privatpersoner
  20 €/år för organisationer
  1 €/invånare/år för kommuner

- Stöd för egna projekt är procentuellt, slutlig egen finansiering avgörs vid redovisning.

LOKALKRAFT LEADER ÅLAND	*Nya perioden (ej beslut)*			
BUDGET 2023	**LAG-drift**	**FLAG-drift**	**FÖRENINGEN**	**Projekt Mer åländsk fisk på tallriken**
KST = Kostnadsställe i bokföringen	KST 1	KST 4	KST 6	KST 12
Personalkostnader	-52000	-18000	-10000	-12000
Arvoden ledamöter	-4000	-4000	-3 500	
Resekostnader	-1500	-1 500	-3 000	
Informationskostnader	-5000	-2 500	-7 600	-3 500
Övrigt (bokföring, lokalkostnader, förbrukningsmaterial, möteskostnader)	-1500	-1 500	-8 000	-18 000
Totalt	**-64 000**	**-27 500**	**-32 100**	**-33500**
Stödfinansiering EU/LR	64 000	27500	0	20 100
Medlemsintäkter, privatpers 25 €/period			500	
Medlemsintäkter, föreningar 20 €/år			1 300	
Medlemsintäkter, kommuner 1€/invånare			30 300	
Totalt	**64 000**	**27 500**	**32 100**	**20100**
Resultat	**0**	**0**	**0**	**-13 400**
			Inkl. arbete med avslutande av gamla perioden	

OBS! Projektet Smartare tillsammans förlängs till 30.6.2023
(egen finansiering tidigare budgeterat under 2022)

FÖREDRAGNINGSLISTA

1. Mötet öppnas
2. Val av mötesordförande, sekreterare, två protokolljusterare och vid behov två rösträknare
3. Mötets laglighet och beslutsförhet konstateras
4. Föredragningslistan för mötet godkänns
5. Verksamhetsplanen för 2023 fastställs
6. Fastställande av medlemsavgiften, mötesarvoden, övriga ersättningar och följande års budget
7. **Val av styrelsens ordförande. Val av övriga medlemmar i styrelse och lokala aktionsgrupper**
8. Val av en verksamhetsgranskare samt en suppleant för verksamhetsgranskaren för 2023
9. Övriga ärenden
10. Mötets avslutande

VALBEREDNINGENS FÖRSLAG: STYRELSE 2023

Styrelsen för Lokalkraft Leader Åland

Väljs för 2023-2024			Förslag
Therese Ling (ordförande)		Privat	**Återval + ny ordförande**
Brage Wilhelms	Lumparlands kommun	Offentlig	**Återval**
Roger Nordlund		Privat	**Ny styrelseledamot**
Marie Snällström	FUIA	Tredje	**Ny styrelseledamot**

Tidigare invalda för 2022-2023		
Bo-Erik Sandell		Privat
Britt-Marie Williams	Nybonds i Krogstad rf	Tredje
Jaana Ojanen		Privat

Kvinnor: 4 ordinarie (5 tot.)	57 % (50 %)
Män: 3 ordinarie (5 tot.)	43 % (50 %)

Suppleanter			
Björn Gustbee (1 suppleant)	Rädda Lumparn	Tredje	**Återval**
Jonny Karlström (2 suppleant)	Brändö kommun	Offentlig	
Erica Sjöström (3 suppleant)	Mariehamns stad	Offentlig	**Ny styrelseledamot**

Brage Wilhelms önskar avstå ordförandeposten. Therese Ling föreslås bli ny styrelseordförande.
Roger Nordlund föreslås ersätta David Ståhlman. Marie Snällström ersätter Tage Eriksson.
Anita Husell-Karlström har meddelat att hon avgår i förtid, Erica Sjöström föreslås ersätta.
Övriga i tur att avgå föreslås återväljas.

VALBEREDNINGENS FÖRSLAG: LAG 2023

Lokala aktionsgruppen (LAG)

Väljs för 2023-2024			Förslag
Marie Snällström (ordförande)	FUIA	Tredje	**Återval + ny ordförande**
Anna Ingman	Ålands Natur och Miljö	Tredje	**Återval**
Björn Gustbee	Rädda Lumparn	Tredje	**Återval**
Brage Wilhelms	Lumparlands kommun	Offentlig	**Återval**
Elina Lindroos		Privat	**Återval**
Noah Holm		Privat	**Ny**
Therese Ling		Privat	**Återval**

Tidigare invalda för 2022-2023			
Airi Pettersson	Kumlinge kommun	Offentlig	
~~Anita Husell-Karlström~~ **Erica Sjöström**	Mariehamns stad	Offentlig	**Ny ledamot**
Bo-Erik Sandell		Privat	
Britt-Marie Williams	Nybonds i Krogstad	Tredje	
Jaana Ojanen		Privat	
Jonny Karlström	Brändö kommun	Offentlig	

Kvinnor: 8 st	62 %
Män: 5 st	38 %
Privat sektor: 5 st	38 %
Tredje sektor: 4 st	31 %
Offentlig sektor: 4 st	31 %

Marie Snällström föreslås ersätta Therese Ling som ny LAG-ordförande.

Noah Holm föreslås ersätta Mattias Eriksson i LAG och blir dessutom ungdomsrepresentant.

Tage Eriksson har meddelat att han avgår, ingen ersättare. Övriga i tur att avgå föreslås återväljas.

Anita Husell-Karlström har meddelat att hon avgår i förtid, Erica Sjöström föreslås ersätta.

LAG minskar från 14 till 13 ledamöter.

VALBEREDNINGENS FÖRSLAG: FLAG 2023

Fiskets lokala aktionsgrupp (FLAG)

Väljs för 2023-2024			Förslag
Roger Nordlund (Ordförande)		Privat	**Återval + ny ordförande**
Johan Mörn	Ålands fiskare rf	Tredje	**Ny**
Kaj Törnroos	Kumlinge fiskelag	Tredje	**Ny**
Olof Karlsson	Ålands fiskodlarförening	Tredje	**Ny**
Sofi Helenius		Privat	**Återval**

Tidigare invalda för 2022-2023		
Airi Pettersson	Kumlinge kommun	Offentlig
Anki Håkans	Ålands 4h-distrikt	Tredje
Ann "Kicki" Woivalin		Privat
Patrik Fellman	Föglö kommun	Offentlig
Peter Selander		Privat

Kvinnor: 4 st	40 %
Män: 5 st	60 %
Privat sektor: 4 st	40 %
Tredje sektor: 4 st	40 %
Offentlig sektor: 2 st	20 %

Roger Nordlund föreslås återväljas samt ersätta David Ståhlman som ny FLAG-ordförande.
Johan Mörn föreslås ersätta Fredrik Lundberg som representant för Ålands fiskare.
Kaj Törnroos föreslås ersätta Jan Englund som representant för Kumlinge fiskelag.
Olof Karlsson föreslås ersätta Lukas Sandberg, men som representant för Ålands fiskodlarförening.
Sofi Helenius föreslås återväljas. FLAG minskar från 11 till 10 ledamöter.

STYRELSE

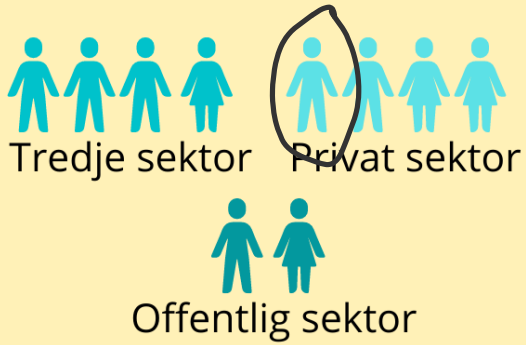
7 ordinarie + 3 suppleanter

LAG

DEN LOKALA AKTIONSGRUPPEN

FLAG

FISKETS LOKALA AKTIONSGRUPP



LOKALKRAFT LEADER ÅLANDS STYRELSE OCH AKTIONSGRUPPER 2023

STYRELSE	LAG	FLAG	Namn	Invald t.o.m	Representerar	Sektor	Ytterligare representation	Valberedningens förslag, ändring, ersättare eller omval	
x	x		Jaana Ojanen	31.12.2023		privat			k
	x		Elina Lindroos	31.12.2024		privat		Föreslås för återval	k
	x		Anna Ingman	31.12.2024	Ålands Natur & Miljö	tredje		Föreslås för återval	k
x	**ordf**		**Marie Snällström**	31.12.2024	FUIA	tredje	ungdomsförening	Föreslås för återval + **LAG ordf.**	k
	x		Noah Holm (ny) ~~Mattias Eriksson~~	31.12.2024		privat	ungdom	Ersätter Mattias Eriksson	m
			~~Tage Eriksson~~	~~31.12.2022~~				Avgår på eget initiativ	
x	x		Brage Wilhelms	31.12.2024	Lumparland kommun	offentl.		Föreslås för återval (ej ordf)	m
ordf	x		**Therese Ling**	31.12.2024		privat		Föreslås för återval + **styrelseordf.**	k
1s	x		Björn Gustbee	31.12.2024	Rädda Lumparn	tredje		Föreslås för återval	m
x	x		Britt-Marie Williams	31.12.2023	Nybonds i Krogstad	tredje			k
x	x		Bo-Erik Sandell	31.12.2023		privat			m
2s	x		Jonny Karlström	31.12.2023	Brändö kommun	offentl.			m
3s	x		Erica Sjöström (ny) ~~Anita Husell-Karlström~~	31.12.2023	Mariehamns stad	offentl.		Ersätter Anita Husell-Karlström	k
	x	x	Airi Pettersson	31.12.2023	Kumlinge kommun	offentl.	husb.fiske		k
		x	Patrik Fellman	31.12.2023	Föglö kommun	offentl.	vassklipp/miljö		m
		x	Ann "Kicki" Woivalin	31.12.2023		privat	yrkesfiske		k
			~~David Ståhlman~~	~~31.12.2022~~			~~sportfiske~~	Avgår på eget initiativ	
		x	Peter Selander	31.12.2023		privat	sportfiske		m
		x	Kaj Törnroos (ny) ~~Jan Englund~~	31.12.2024	Kumlinge fiskelag	tredje	husb.fiske	Ersätter Jan Englund	m
		x	Anki Håkans	31.12.2023	Ålands 4H-distrikt	tredje	ungdomsförening		k
		x	Johan Mörn (ny) ~~Fredrik Lundberg~~	31.12.2024	Ålands fiskare	tredje	yrkesfiske	Ersätter Fredrik Lundberg	m
			~~Lukas Sandberg~~	~~31.12.2022~~	~~Ålands fiskevårdsförening~~		~~sportfiske~~	Avgår på eget initiativ	
		x	Olof Karlsson (ny)	31.12.2024	Ålands fiskodlarförening	tredje	fiskodling	Föreslås som ny ledamot	m
x		**ordf**	**Roger Nordlund**	31.12.2024		privat	sportfiske	Föreslås för återval + **FLAG ordf.**	m
		x	Sofi Helenius	31.12.2024		privat	husb.fiske	Föreslås för återval	k

1s: Första suppleant
2s: Andra suppleant
3s: Tredje suppleant
ordf = ordförande

STYRELSE	**7**	**plus 3 suppl.**
Tredje	3	33 %
Privata	4	44 %
Offentlig	3	33 %
Kvinnor	5	50 %
Män	5	50 %
Ungdomsrepr	1	

LAG	**13**	
Tredje	4	31 %
Privata	5	38 %
Offentlig	4	31 %
Kvinnor	8	62 %
Män	5	38 %

FLAG	**10**	
Tredje	4	40 %
Privata	4	40 %
Offentlig	2	20 %
Kvinnor	4	40 %
Män	6	60 %

Total fördelning av samtliga ledamöter i Leader Åland nu:

Kvinnor	11	50 %
Män	11	50 %

FÖREDRAGNINGSLISTA

1. Mötet öppnas
2. Val av mötesordförande, sekreterare, två protokolljusterare och vid behov två rösträknare
3. Mötets laglighet och beslutsförhet konstateras
4. Föredragningslistan för mötet godkänns
5. Verksamhetsplanen för 2023 fastställs
6. Fastställande av medlemsavgiften, mötesarvoden, övriga ersättningar och följande års budget
7. Val av styrelsens ordförande. Val av övriga medlemmar i styrelse och lokala aktionsgrupper
8. **Val av en verksamhetsgranskare samt en suppleant för verksamhetsgranskaren för 2023**

   Valberedningens förslag:

   Återval av Erika Sjölund (Hermans & Revisorerna) samt suppleant Stefan Sundström
9. Övriga ärenden
10. Mötets avslutande

FÖREDRAGNINGSLISTA

1. Mötet öppnas
2. Val av mötesordförande, sekreterare, två protokolljusterare och vid behov två rösträknare
3. Mötets laglighet och beslutsförhet konstateras
4. Föredragningslistan för mötet godkänns
5. Verksamhetsplanen för 2023 fastställs
6. Fastställande av medlemsavgiften, mötesarvoden, övriga ersättningar och följande års budget
7. Val av styrelsens ordförande. Val av övriga medlemmar i styrelse och lokala aktionsgrupper
8. Val av en verksamhetsgranskare samt en suppleant för verksamhetsgranskaren för 2023
9. Övriga ärenden
10. Mötets avslutande

TACK!

Leader och lokalt ledd utveckling växer – tack till alla medlemmar, nätverk och ledamöter i styrelse, LAG och FLAG för ert engagemang!