

Jämställdhetspolicy

Grundsyn

Föreningen Lokalkraft Leader Åland rf står bakom [Ålands agenda för jämställdhet 2019-2030](#).

Det övergripande målet för jämställdhet enligt agendan är att kvinnor och män ska ha samma frihet och makt att forma samhället och sina egna liv och bidra till samhällets utveckling. Jämställdhet mellan kvinnor och män, flickor och pojkar skapas där ordinarie beslut fattas, resurser fördelas och normer skapas och därför måste jämställdhetsperspektivet finnas med i det dagliga arbetet.

I vår verksamhet arbetar vi för lika villkor, rättvis fördelning av resurser och makt mellan kvinnor och män. I jämställhetsarbetet ska hänsyn tas till att kvinnor och män ibland har lika och ibland olika behov och förutsättningar beroende både på biologiska och socialt konstruerade skillnader, s.k. genusskillnader, mellan könen.

Viktigt är också att aktivt motverka kränkande särbehandling och sexuella trakasserier.

Målsättningar

- Främja delaktighet och inflytande i beslutsfattande för både kvinnor och män.
- Eftersträva en jämn könsfördelning i styrelsen och de lokala aktionsgrupperna
- Värdera och tillvarata mäns och kvinnors erfarenheter, synsätt och kapacitet
- Ingen får diskrimineras till exempel på grund av ålder, hudfärg, sexuell läggning eller någon annan personlig egenskap
- Ingen ska utsättas för sexuella trakasserier
- Verksamheten och dess arbetstider ska främja möjligheterna att förena arbete med föräldraskap- och föräldraansvar.
- Alla ges lika möjligheter att fortbilda och utvecklas, få tjänster och avancera i arbetet.